

ПОЛОЖЕНИЕ О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Муниципального казенного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №2» п.Садовый

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о первичной организации Муниципального казенного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №2» п.Садовый (далее –Школа) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее –Положение) является внутрисоюзным нормативным правовым актом, который регламентирует деятельность первичной профсоюзной организации и действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее –Устав Профсоюза).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1 Устава Профсоюза.

1.3. Первичная профсоюзная организация Муниципального казенного вечернего (сменного) образовательного учреждения в(с)ош п. Садовый при федеральном казенном учреждении «Колония-поселения №2 Управления Федеральной службы исполнения наказаний по Тамбовской области» (далее первичная профсоюзная организация Школы) - добровольное объединение членов Профсоюза работающих в образовательном учреждении.

Первичная профсоюзная организация является организационным структурным звеном Профсоюза и Кирсановской районной организации Профсоюза.

1.4. *В целях настоящего положения используются следующие основные понятия:*

Член Профсоюза–лицо (работник, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной профсоюзной организации Школы.

Работник–физическое лицо, работающее в Школе на основании трудового договора.

Первичная профсоюзная организация–добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в Школе.

Профсоюзный представитель (доверенное лицо) –председатель первичной профсоюзной организации Школы.

Работодатель – юридическое лицо (организация системы образования), либо представитель работодателя, вступившие в трудовые отношения с работником.

Профсоюзный стаж– общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз. Первичная профсоюзная организация создана по решению учредительного профсоюзного собрания и по согласованию Кирсановским комитетом Профсоюза.

1.5. Первичная профсоюзная организация Школы действует на основании Устава

Профсоюза, данного Положения, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, решениями районного комитета Кирсановской организации Профсоюза и Профсоюза.

1.6. Первичная профсоюзная организация Школы независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Первичная профсоюзная организация Школы на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность первичной профсоюзной Организации Школы, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.7. Первичная профсоюзная организация Школы свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.8. Первичная профсоюзная организация Школы реализует право на представительство и защиту трудовых, социальных, экономических прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, Уставом Профсоюза.

1.9 Местонахождение первичной профсоюзной организации Школы 393 355, Тамбовская область, Кирсановский район, п. Садовый ул. Зелёная, 11

II. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. *Основными целями и задачами первичной профсоюзной организации школы*

являются:

- ✓ представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;
- ✓ реализация прав членов Профсоюза на представительство в коллегиальных органах организации;
- ✓ содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов первичной профсоюзной организации Школы и их семей.

1. 2. Основными принципами деятельности первичной профсоюзной организации школы являются:

приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;

- ✓ добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;
- ✓ солидарность, взаимопомощь и ответственность первичной профсоюзной организации школы перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;
- ✓ гласность и открытость в работе первичной профсоюзной организации Школы
- ✓ уважение мнения каждого члена первичной профсоюзной организации
- ✓ Школы при принятии решений;
- ✓ обязательность выполнения решений собрания, принятых в пределах полномочий;
- ✓ выборность, регулярная сменяемость председателя первичной профсоюзной организации Школы и его отчетность перед членами Профсоюза;
- ✓ самостоятельность первичной профсоюзной организации Школы в принятии решений в пределах своих полномочий;
- ✓ соблюдение финансовой дисциплины;
- ✓ сохранение профсоюзного стажа за членами других

профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в Школу

III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ:

3.1. Права первичной профсоюзной организации Школы:

- ✓ осуществлять прием и исключение из Профсоюза;
- ✓ вносить проекты документов и предложения на рассмотрение Кирсановского районного комитета Профсоюза, получать информацию о результатах их рассмотрения;
- ✓ обращаться в Кирсановский районный комитет Профсоюза с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;
- ✓ участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников;
- ✓ представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением,
- ✓ обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления, Кирсановский районный и Тамбовский областной комитеты Профсоюза для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;
- ✓ вносить предложения и участвовать в деятельности Кирсановской районной организации Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого регионального соглашения, других соглашений;
- ✓ вносить предложения по кандидатурам руководителей Кирсановской районной организации Профсоюза;
- ✓ использовать возможности Кирсановской районной организации Профсоюза для получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;
- ✓ обращаться в Кирсановский районный комитет Профсоюза с предложениями об организации массовых акций, в том числе о

проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной организацией Профсоюза;

- обращаться в Кирсановскую районную организацию Профсоюза для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;
- принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера, установленного Уставом Профсоюза;
- вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов Профсоюза.

2. Обязанности первичной профсоюзной организации Школы

- проводить работу по вовлечению в Профсоюз;
- выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;
- разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;
- проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;
- соблюдать финансовую дисциплину;
- осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем;
- вносить на рассмотрение собрания вопросы, предложенные Кирсановским районным комитетом Профсоюза ;
- не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.

РЕГЛАМЕНТАЦИЯ ЧЛЕНСТВА В ПРОФСОЮЗЕ

4. Членство в Профсоюзе:

4.1.1. Членом первичной профсоюзной организации Школы может быть каждый работник школы, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членами первичной профсоюзной организации Школы могут быть: лица, осуществляющие трудовую деятельность в школе; работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений; работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией образовательного учреждения на период трудоустройства, но не более 6 месяцев; неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

4.1.2. Члены первичной профсоюзной организации Школы имеют равные права и обязанности.

4.1.3. Член первичной профсоюзной организации Школы не может одновременно состоять в других профсоюзах.

4.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:

4.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию.

4.2.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

4.2.3. Прием в Профсоюз оформляется постановлением Кирсановского районного комитета Профсоюза Тамбовской области. 4.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз. За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в школу, сохраняется профсоюзный стаж.

4.2.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления; прекращения трудовых отношений с образовательным учреждением;

выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации; исключения из Профсоюза; смерти члена Профсоюза.

4.2.6 Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме, в первичную организацию Профсоюза. При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет

в профком первичной организации Профсоюза для последующего уничтожения по акту. Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профкома первичной организации Профсоюза.

4.2.7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.

4.2.8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в

Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с

момента повторного принятия в Профсоюз.

4.3. Учет членов Профсоюза:

4.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации Школы

5. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

5.1. Член первичной профсоюзной организации школы имеет право:

- ✓ на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;
- ✓ пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения коллективных договоров;
- ✓ получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;

- участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;
- ✓ выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;
 - ✓ принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;
 - ✓ обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;
 - ✓ избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;
 - ✓ участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;
 - ✓ пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;
 - ✓ получать материальную помощь и заёмные средства (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых Кирсановской районной организацией Профсоюза;
- ✓ пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;
- ✓ добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

5.2. Член первичной профсоюзной организации школы обязан:

- ✓ соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;
- ✓ выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;
- ✓ поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
- ✓ состоять на учете в первичной профсоюзной организации школы;
- ✓ своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;
- ✓ проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;
- ✓ участвовать в собрании первичной профсоюзной организации школы, а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза;
- ✓ способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

5.3. Поощрение членов первичной профсоюзной организации школы:

5.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены первичной профсоюзной организации школы могут отмечаться следующими видами поощрений:

- ✓ объявление благодарности; премирование; награждение ценным подарком;
- ✓ награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;
- ✓ иные поощрения.

5.3.2. Члены первичной профсоюзной организации школы могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

5.4. Ответственность членов первичной профсоюзной организации школы:

5.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- ✓ выговор;
- ✓ предупреждение об исключении из Профсоюза;
- ✓ исключение из Профсоюза.

5.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- ✓ неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;
- ✓ систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;
- ✓ совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

5.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием первичной организации Профсоюза, комитетом Профсоюза в присутствии члена Профсоюза. В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

5.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании Кирсановского районного комитета Профсоюза при наличии кворума.

6. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

6.1. Первичная профсоюзная организация Школы в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

6.2. Дата созыва отчетно-выборного собрания и повестка дня сообщаются не позднее, чем за 15 дней;

7. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

7.1. Органами первичной профсоюзной организации Школы являются:

- ✓ собрание - высший руководящий орган;
- ✓ председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган;

7.2. Собрание

Собрание является высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации Школы.

7.2.1. Полномочия собрания:

- ✓ утверждает положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;
- ✓ определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации;
- ✓ избирает председателя первичной профсоюзной организации школы;
- ✓ избирает делегатов на конференции организации Профсоюза;
- ✓ принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации по согласованию с Кирсановским районным комитетом Профсоюза;
- ✓ решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

7.2.2. Собрание созывается председателем первичной профсоюзной организации

Школы по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

7.2.3. О повестке дня, дате и месте проведения общего собрания объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока.

7.2.4. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

7.2.5. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется участниками собрания. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума. Решения по вопросам досрочного прекращения

полномочий председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

7.2.6. Решения собрания принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов собраний – до минования надобности, но не менее пяти лет.

7.2.7. Внеочередное собрание может проводиться:

- ✓ по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации; по требованию Кирсановской Районной организации Профсоюза.

Председатель первичной профсоюзной организации Школы в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания и установить дату его проведения.

7.3. Председатель первичной профсоюзной организации:

Для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации Школы избирается председатель первичной профсоюзной организации, который является единоличным выборным исполнительным органом первичной профсоюзной организации. Срок

полномочий председателя первичной профсоюзной организации Школы –два и три года.

7.3.1. Общие полномочия председателя профсоюзной организации Школы:

- ✓ организует выполнение решений собрания и организации Профсоюза, несет персональную ответственность за их выполнение;
- ✓ представляет интересы первичной профсоюзной организации Школы в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, общественными и иными органами и организациями;
- ✓ направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации школы;
- ✓ осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и в полном объеме перечислением их на счёт организации Профсоюза;
- ✓ несет ответственность за его рациональное использование;
- ✓ организует учет членов Профсоюза первичной организации школы;
- ✓ представляет в Кирсановскую районную организацию Профсоюза статистические отчеты;
- ✓ осуществляет другие полномочия

